



BIENVENUE DANS LA SECONDE ÉDITION D'E-LEARNNEWS, LA LETTRE D'INFORMATION D'E-LEARNES !



LE SAVIEZ-VOUS ?

L'équipe e-learNeS possède son site internet :

Vous y découvrirez :

- Une vidéo de présentation d'e-learNeS et ses principales fonctionnalités.
- Nos lettres d'information. (enfin, juste les deux premières pour l'instant)
- Un catalogue évolutif des modules en accès libre. N'oubliez pas que vous pouvez aussi y partager des modules si vous pensez qu'ils intéressent l'ensemble des personnels des établissements de santé.
- Des actualités liées à la e-formation.

Visitez notre site : https://www.norm-uni.fr/portail.pro/minisite_90/

Collaboration e-learNeS / ANS-Formation



Accéder directement, sans création de compte, à l'ensemble des modules produits par l'ANS depuis notre plateforme e-learNeS est devenu possible depuis le mois d'avril !

Si vous souhaitez **enrichir vos modules** avec des contenus déjà produits par l'ANS, nous avons obtenu l'autorisation de vous donner accès aux fichiers à publier pour accéder directement aux modules visés, sur la plateforme de l'ANS.

Pour rappel, l'ANS a produit sur sa plateforme Coopacademy plus de 80 modules sur toutes les thématiques de la e-santé : Cybersécurité, Identitovigilance, Messagerie Sécurisée, RGPD,

...

Ces modules se présentent sous forme de capsules vidéo assez courtes avec QCM intégrés, cas pratiques, Quiz, ...

Publication du fichier scorm sur e-learNeS



Ouverture du fichier par l'utilisateur (il s'agit ici d'un parcours de plusieurs modules)



Rubrique Fiches pratiques



Vous avez besoin de fournir des attestations de formation à vos apprenants. C'est possible depuis e-learNeS.

La fiche pratique **Créer un certificat personnalisé** permet la génération dynamique de certificats au format pdf.

[Lien vers la fiche](#)

Une des dernières tendances du Digital Learning à suivre en 2025 : **Hybridation, flexibilité, mobilité**

L'**apprentissage hybride** (ou blended learning), combinant sessions de formation en présentiel et sessions de formation en ligne, s'établit comme **une tendance forte dans la construction des parcours**.

L'hybridation donne aux apprenants **la liberté de progresser à leur rythme**, tout en conservant les avantages des interactions humaines en présentiel.

Nous allons donc vers **de plus en plus de flexibilité dans les dispositifs**. Cela est renforcé par **une utilisation toujours plus importante des smartphones** pour suivre la formation. Les perspectives s'accroissent dans ce sens avec pour conséquence **le développement accru du micro Learning**. Une tendance à scruter car toutes les notions ne sont pas assimilables en quelques minutes ou quelques clics.

C'est une **combinaison de plusieurs modalités pédagogiques** :

- **La rotation** : les apprenants alternent entre différents formats d'apprentissage, comme des cours en ligne, des ateliers collaboratifs et des sessions en présentiel. Ce modèle peut inclure des variantes comme la classe inversée (où la théorie est étudiée à distance avant des activités pratiques en présentiel) ou la rotation individuelle, qui personnalise le parcours en fonction des besoins spécifiques de chaque participant.
- **Le modèle flex** : Ici, l'apprentissage est principalement en ligne, avec des sessions en présentiel accessibles à la demande pour ceux qui en ressentent le besoin. Ce format favorise l'autonomie et la gestion flexible du temps par les apprenants.
- **Le modèle à la carte** : Cette approche permet aux apprenants de choisir des modules complémentaires pour enrichir leur parcours de base. Elle offre une grande liberté et contribue à motiver les participants grâce à une meilleure personnalisation.
- **Le virtuel enrichi** : Dans ce modèle, la majorité des cours se déroule en ligne, avec quelques sessions ponctuelles en présentiel pour consolider les acquis ou travailler sur des projets collaboratifs.



Sources article : e-learning Touch / Digiforma